

RAPPORT ESG 2024

Un Calian.

Un impact décisif.



Un Calian. Un impact décisif.

Le thème de cette année, « Un seul Calian. Un impact décisif. », s’aligne sur le thème de notre rapport annuel, « Un seul Calian. Un impact décisif. »

Notre objectif est de bâtir une organisation orientée vers un but précis, ancrée dans des valeurs fortes et engagée dans une croissance rentable qui profite à la fois à nos employés et à notre planète. Nous sommes conscients de l’impact que nous avons sur le monde grâce au travail essentiel que nous accomplissons chaque jour. Alors que nous développons nos activités, nous ne nous contentons pas de stimuler la croissance : nous suscitons également des changements positifs dans les collectivités, les industries et les environnements que nous touchons à l’échelle mondiale.

L’image de couverture de ce rapport symbolise notre engagement à cultiver un impact mondial positif alors que la société poursuit sa trajectoire de croissance accélérée.

Kevin Ford, président et chef de la direction, Calian Group Ltd.



UN
2026

Une Vision.
Un Objectif.
Un Calian.

Table des matières

- 1 À propos de ce rapport
- 2 Message du président et chef de la direction
- 3 Message de la vice-présidente de l’ESG
- 4 Statistiques en matière d’ESG
- 5 Prix, adhésions, investissements dans les collectivités
- 6 Cadre stratégique ESG
- 7 Notre parcours
- 8 Environnement
- 9 Analyse des scénarios climatiques
- 12 Implication sociale
- 18 Gouvernance

À propos de ce rapport

Le rapport ESG de Calian décrit les progrès réalisés dans le cadre de notre stratégie environnementale, sociale et de gouvernance (ESG). En 2024, nous avons continué à formaliser notre stratégie ESG et à mettre en œuvre les domaines d’intérêt prioritaires recensés dans notre rapport ESG 2023.

Le rapport ESG de Calian tient compte des normes internationales d’information financière de l’International Sustainability Standards Board (NIIF/ISSB) annoncées le 26 juin 2023 ainsi que des normes du Conseil canadien des normes d’information sur la durabilité (CCNID) annoncées le 13 mars 2024.

À propos de Calian

Calian Group Ltd. est une société canadienne cotée en bourse qui offre divers produits et services, notamment des solutions novatrices en matière de soins de santé, de communications, d’apprentissage et de cybersécurité.

Notre siège social se trouve à Ottawa, en Ontario et nos bureaux et projets couvrent les marchés nord-américains et internationaux.

Nous avons une longue histoire de stabilité financière, un exploit rendu possible grâce à notre culture d’entreprise, à notre solide gouvernance, ainsi qu’à notre engagement général à dépasser les attentes de nos clients. Chez Calian, nos employés sont ce qu’il y a de plus précieux. Notre réussite est intrinsèquement liée à la satisfaction de nos employés et de nos clients.

Notre entreprise ne peut croître sans d’abord instaurer pour ses employés une culture positive et leur offrir un milieu de travail stimulant.

Secteurs d’activité de Calian

SANTÉ

- Service de santé
- Solutions pharmaceutiques
- Santé numérique

TI ET CYBERSOLUTIONS

- Cybersécurité
- Services de TI gérés
- Modernisation des TI et de l’informatique en nuage

TECHNOLOGIES AVANCÉES

- Espace
- Terrestre
- Défense

APPRENTISSAGE

- Instruction et simulation militaires
- Solutions d’apprentissage personnalisées



Message du président et chef de la direction

Chers actionnaires,

C'est avec une grande fierté que je partage notre rapport ESG 2024. Notre engagement envers les principes ESG n'est pas seulement un mandat d'entreprise; il reflète nos valeurs fondamentales de durabilité, de collectivité et de résilience. Je me réjouis des progrès réalisés dans le cadre de notre stratégie et en particulier du travail accompli cette année pour établir notre feuille de route carboneutre, hiérarchiser les risques et les occasions les plus importants liés au climat et élaborer des plans d'action pour atteindre nos objectifs en matière de réduction des émissions. En fin de compte, notre objectif est de créer de la valeur pour nos actionnaires de manière durable.

En rencontrant les parties prenantes de Calian dans le monde entier, j'entends continuellement des histoires incroyables sur l'impact social de Calian. La façon dont Calian assure la sécurité du monde n'a jamais été aussi évidente que lors de ma visite en Lettonie, où l'équipe d'apprentissage organise des exercices de formation pour l'OTAN. Lorsque les installations des clients sont devenues inutilisables en raison de l'ouragan Beryl, notre équipe TICS américaine au Texas a ouvert les portes de notre centre de solutions et lorsque le monde a été confronté à la panne CrowdStrike, notre équipe a permis aux clients de revenir en ligne avant que les avis officiels ne soient reçus. À la suite de

tremblements de terre majeurs à Taïwan, l'équipe Technologies avancées a fourni un soutien vital en matière de connectivité à partir de notre téléport de Guam récemment achevé. L'impact de notre équipe des services de santé est presque indescriptible : elle continue de fournir des soins exemplaires et des solutions numériques innovantes aux Forces armées canadiennes et à de nombreuses collectivités partout au Canada, jusqu'au Nunavut et au Yukon. Au niveau de l'entreprise, bien que nous soutenions de nombreux groupes divers, je suis particulièrement fier de notre engagement auprès des communautés autochtones, notamment d'un nouveau partenariat avec l'université de Waterloo pour organiser des camps STIM dans des localités des Premières Nations partout en Ontario.

Notre parcours ESG est continu et nous restons déterminés à intégrer les pratiques exemplaires dans nos activités. Les progrès que nous avons accomplis témoignent de notre volonté de créer un avenir durable. Je vous invite à lire notre rapport ESG 2024 pour découvrir comment l'équipe de Calian continue à stimuler l'impact pour nos parties prenantes dans le monde entier.



Kevin Ford

Président et chef de la direction, Calian Group Ltd.

« Notre engagement envers les principes ESG n'est pas seulement un mandat d'entreprise; il reflète nos valeurs fondamentales de durabilité, de collectivité et de résilience. »



Message de la vice-présidente de l'ESG

Chers actionnaires,

En réfléchissant à la dernière année passée, je suis fière de partager l'engagement continu de Calian en faveur de l'excellence ESG. Notre parcours en 2024 a été marqué par des étapes importantes qui soulignent notre engagement à créer un avenir durable et responsable.

Nos initiatives environnementales ont fait un bond en avant puisque nous avons achevé l'analyse des scénarios climatiques et élaboré notre feuille de route carboneutre afin de nous aligner sur le niveau bronze de la certification Défi carboneutre.

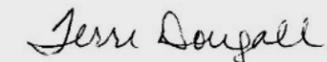
Calian CARESMC, notre énoncé de vision ESG, continue de guider nos efforts en matière de responsabilité sociale, garantissant que nos actions créent des avantages tangibles pour nos collectivités. Nous avons approfondi notre engagement auprès des communautés et des entreprises autochtones et nous sommes fiers d'avoir reçu la certification de niveau engagé Accréditation des partenariats en relation avec les Autochtones (APRA) du Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCEA). Nous avons renforcé notre engagement à favoriser l'innovation qui a un impact réel dans le monde, notamment en tant que principal partenaire industriel dans le cadre d'une demande acceptée pour le programme IRTG-FONCER de l'Université Dalhousie

pour élaborer un nouveau programme d'études en cybersécurité soutenant près de 200 diplômés. Nos groupes de ressources pour les employés se sont développés, favorisant une culture de collaboration et nous avons lancé une nouvelle plateforme de dons d'entreprise pour soutenir les causes des employés et le bénévolat.

En matière de gouvernance, nous avons publié notre déclaration de lutte contre l'esclavage moderne et la traite des personnes et introduit un nouveau code de conduite des fournisseurs. Notre équipe GNSS Calian est très fière d'avoir obtenu la certification ISO 14001, se joignant ainsi à notre équipe SatService en Allemagne.

Pour l'avenir, nous sommes enthousiastes à l'idée de poursuivre ce parcours en encourageant l'innovation et l'excellence dans tout ce que nous faisons. Nous nous engageons non seulement à respecter les normes ESG, mais aussi à les dépasser, en veillant à apporter de la valeur à nos actionnaires, à nos parties prenantes et aux communautés que nous servons.

Nous vous remercions de votre confiance et de votre soutien.



Terri Dougall

Vice-présidente, Environnement, social et gouvernance

« Nous nous engageons non seulement à respecter les normes ESG, mais aussi à les dépasser, en veillant à apporter de la valeur à nos actionnaires, à nos parties prenantes et aux communautés que nous servons. »



Statistiques en matière d'ESG

44
pays avec du personnel travaillant
sur les sept continents



Plus de 50
initiatives auprès des communautés
autochtones depuis 2018



46,2 %
de représentation des femmes dans
l'ensemble du personnel permanent
à l'échelle mondiale



4 367
membres de familles de militaires
mis en relation avec des médecins
de famille par l'entremise du RMIFM*
depuis 2016



1,5 million
de dollars d'investissements ESG
et dans les collectivités



16 %
Objectif intermédiaire de réduction
des émissions d'ici 2030 sur la voie
d'une carboneutralité



550
membres (non uniques) dans
9 groupes de ressources pour
les employés



1,5 million
de visites de patients en 2024



* Le Réseau de médecins à l'intention des familles des militaires

Prix, adhésions, investissements dans les collectivités

Prix

En 2024, nous sommes fiers d'avoir
été reconnus dans plusieurs des
secteurs auxquels nous participons :

- Calian figure sur la liste « Managed Service Provider 500 » de CRN
- Calian figure sur la liste « Tech Elite 250 » de CRN pour 2024
- Les meilleurs employeurs du Canada : 92e rang
- Spécialisations Cisco Powered Services pour Managed Internet Service, Managed Business Communications : Cloud Calling, Meraki Access, Meraki Security, Meraki SD-WAN
- Prix du partenaire canadien de l'année de CrowdStrike
- Cadre canadien de la défense de l'année : Kevin Ford
- Liste des plus grandes entreprises de cybersécurité de la région de Houston établie par le Houston Business Journal
- Badge électronique du Réseau pour l'emploi des conjoints des militaires (RECM) en tant que partenaire privilégié
- Leaders émergentes FEDS : Karen Mann et Kim Vrieling

Investissement dans les collectivités

Calian soutient des organisations locales par le biais du bénévolat et de contributions en nature ou financières conformes à nos priorités environnementales et sociales :

Environnement

Ecologi

Diversité, équité, inclusion et appartenance

Œuvre de bienfaisance QuickStart Autism
Femmes en défense et sécurité (FEDS)
Elevate International

Engagement envers les Autochtones

Camps STIM itinérants de l'université de Waterloo
Gala Wabano Spirit

Résilience des collectivités

72e Festival canadien des tulipes – Hommage aux anciens combattants de l'année

Camp pour enfants du lac Christie

Dare To Be Vulnerable

Banques alimentaires locales

Fondation de l'hôpital d'Ottawa

Croix-Rouge

Centre de santé mentale Royal Ottawa

Saskatoon Cancer Centre

Association Take a Veteran to Dinner

Team Rubicon

Centraide

Innovation – développement en STIM

Institut canadien de recherche sur la santé des militaires et des vétérans (ICRSMV)

Canadian Rover Challenge

Université de Dalhousie – Laboratoires de recherche cybernétique

Université de Queen's – Institut de la famille Garnet

Université de la Saskatchewan

Université Western – Institut de recherche en santé Lawson



Adhésions

Calian cherche à adhérer à des organisations et à harmoniser ses investissements dans les collectivités en fonction de ses priorités environnementales et sociales.

Environnement – nucléaire

Association nucléaire canadienne (ANC)
Société nucléaire canadienne
Conseil canadien des isotopes nucléaires
CANDU Owners Group
Organization of Canadian Nuclear Industries (OCNI)

Engagement envers les Autochtones

Conseil canadien pour le commerce autochtone (CCEA)
Indigenous Works

Associations dans l'industrie

Association des industries aérospatiales du Canada
Association of Professional Engineers and Geoscientists of Saskatchewan
Association de l'aérospatiale et de la défense du Canada atlantique (ACADA)
Association des industries canadiennes de défense et de sécurité (AICDS)
Excellence Canada
Grain Elevator and Processing Society
Industrial Participation Association of Canada (IPAC)

Institut des administrateurs de sociétés (IAS)

Chambre de commerce d'Ottawa
Petroleum Equipment Institute (PEI)
Saskatchewan Trade and Export Partnership
Chambre de commerce de Saskatoon
Espace Canada
World Teleport Association (WTA)

Résilience des collectivités – santé

Clinical Data Interchange Standards Consortium (CDISC)
Digital Health Canada

Cadre stratégique ESG

La mission de notre entreprise est le phare qui nous guide :

Nous aidons le monde à communiquer, à innover, à apprendre et à mener une vie saine et sécuritaire.

Notre vision ESG constitue l'objectif global de tous nos efforts en matière d'ESG :

Calian **CARES**: Collaboration pour **A**méliorer la **R**ésilience, l'**E**xcellence et la **S**outenabilité.

Notre cadre stratégique ESG fixe les priorités pour la réalisation de notre vision :

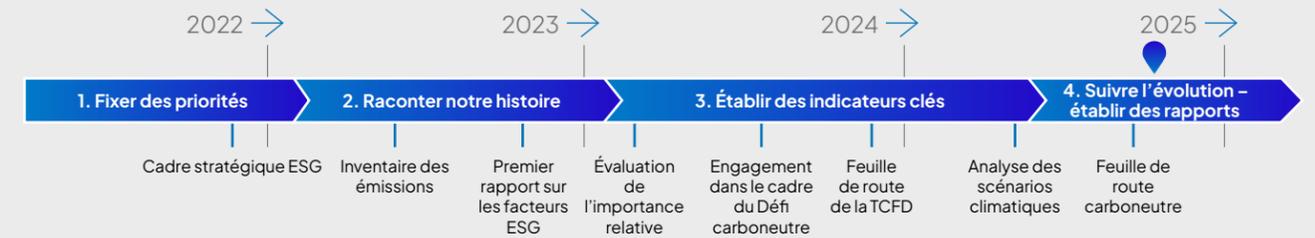
	Priorités	Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies
Environnement	Changement climatique	 
	Protection environnementale	
Implication sociale	Notre personnel	     
	Diversité, équité, inclusion et appartenance (DEIA)	
	Engagement envers les Autochtones	
	Résilience communautaire	
	Innovation (développement en STIM)	
Gouvernance	Structure	
	Production de rapports	
	Gestion du risque d'entreprise	
	Exigences des clients	
	Politiques, certifications et processus	



Pour en savoir plus

Pour en savoir plus sur nos efforts en matière d'ESG, consultez le site calian.com

Notre parcours



Indicateurs de maturité

	Indicateurs de maturité et points forts de 2024	Objectifs établis (état actuel)	Activités intégrées (dans 1 an)
E	Objectifs environnementaux établis	●	●
	<ul style="list-style-type: none"> Analyse des scénarios climatiques achevée Fixation d'un objectif de réduction des émissions : 16 % d'ici 2030 		
S	Données démographiques consolidées sur les employés	●	●
	Objectifs d'impact social (investissement dans les collectivités, embauche, fournisseurs)		
	<ul style="list-style-type: none"> Étude de faisabilité sur la main-d'œuvre autochtone achevée 		
G	Programmes d'engagement ESG mis en place pour les employés	●	●
	<ul style="list-style-type: none"> Trois nouveaux GRE créés en 2024 Création d'un GRE environnemental : Durabilité Calian 		
	Surveillance du conseil d'administration		
	ESG inclus dans les processus et les politiques		
G	<ul style="list-style-type: none"> Code de conduite des fournisseurs et politique de lutte contre l'esclavage moderne et la traite des personnes Déclaration relative à l'esclavage moderne et rapport soumis à Sécurité publique Canada Lancement de la base de données d'enregistrement des fournisseurs de Calian 	●	●
	L'excellence de la présentation de l'information ESG correspond aux normes internationales		
G	<ul style="list-style-type: none"> Mises à jour du rapport de la TCFD : amélioration des risques liés au climat et des paramètres et objectifs 	●	●

Environnement



En tant que fournisseur de solutions de planification d'urgence, de sécurité environnementale et de sécurité alimentaire, Calian comprend les impacts considérables du changement climatique sur les entreprises et les collectivités.

Alignement de ODD



Pourquoi Calian CARES?

Priorités environnementales

Changement climatique

Calian reconnaît notre responsabilité de réduire et d'atténuer nos émissions de carbone, tout en fournissant des solutions innovantes pour aider les clients à faire face aux impacts des catastrophes naturelles et des conditions météorologiques extrêmes.

Protection environnementale

Calian reconnaît la nécessité de prendre en compte notre propre consommation en utilisant les ressources de manière judicieuse, en protégeant les ressources naturelles et en minimisant notre impact sur l'environnement. Nous offrons également plusieurs produits et services destinés à des clients soucieux de protéger la terre, l'eau, les personnes et l'approvisionnement alimentaire.

Analyse des scénarios climatiques et définition des objectifs

Approche

En 2024, Calian a mené une analyse de scénarios climatiques et élaboré un cadre pour évaluer les risques et occasions physiques et de transition pour l'organisation, conformément aux exigences du Défi carboneutre canadien. Conformément aux recommandations du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques, nous avons évalué la performance organisationnelle dans différents états futurs plausibles et évalué les impacts financiers potentiels sur notre entreprise, notre chaîne de valeur et nos activités.

Grâce à une analyse complète des scénarios, nous nous préparons activement à atténuer les risques et à saisir les occasions dans une économie à faibles émissions de carbone. Notre objectif de réduire les émissions de 16 % d'ici 2030 souligne notre engagement en faveur d'un avenir durable.

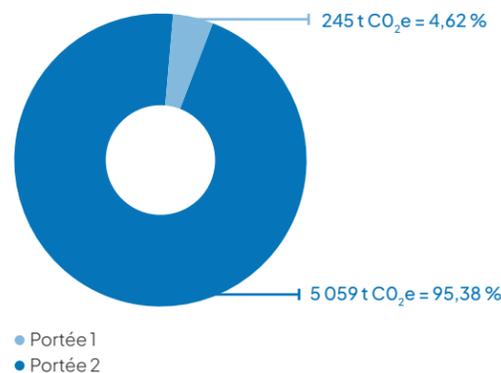
Nous avons étudié trois scénarios climatiques distincts :

- **Transition énergétique élevée** : l'augmentation de la température mondiale est limitée à moins de deux degrés Celsius au-dessus des niveaux préindustriels d'ici 2100 et les engagements en matière de carboneutralité sont atteints d'ici 2050.
- **Transition énergétique modérée** : le Canada atteint la neutralité carbone d'ici 2060, mais les efforts mondiaux sont insuffisants pour limiter l'augmentation de la température à moins de deux degrés Celsius et la transition nationale vers une économie à faibles émissions de carbone est retardée.
- **Transition énergétique faible** : aucune contrainte mondiale sur les objectifs de réduction des gaz à effet de serre, avec une dépendance continue aux sources d'énergie non renouvelables. L'objectif de carboneutralité n'est pas atteint d'ici 2050.



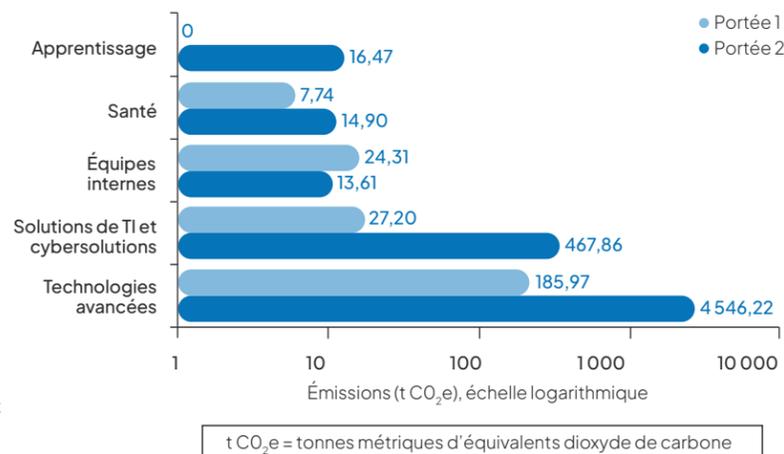
Analyse des données de l'inventaire des émissions

Émissions de GES par portée, 2024



* L'empreinte carbone de portée 3 est déclarée séparément

Émissions de GES par segment d'exploitation, 2024, (t CO₂e)



Portée 1 : Combustion de source fixe est principalement due à l'utilisation de gaz naturel, et constitue la totalité des émissions du Portée 1, avec Portée 1 qui représentant 4,62 % des émissions directes totales de Calian.

Portée 2 : L'électricité achetée constitue la totalité des émissions, la portée 2 représentant 95,38 % des émissions totales de Calian pour les portées 1 et 2. La majeure partie de la consommation d'électricité a lieu dans les installations de la Saskatchewan, où se déroule la majeure partie de la fabrication.

Portée 3 : Les technologies avancées (AT) représentent 89,21 % des émissions totales de Calian (portées 1 et 2). Ces résultats étaient attendus en raison des opérations de fabrication et du plus grand nombre d'installations de la superficie totale de Calian qui sont attribuées aux AT.

Résultats

Toutes les unités commerciales ont recensé les principaux risques et occasions liés à la transition. Les risques physiques ont été évalués en fonction des tendances climatiques propres à ces zones géographiques. Le rapport de la TCFD 2024 de Calian mettra à jour les risques les plus importants pour la société.

Trois domaines d'intervention liés au climat sont apparus comme des priorités dans les quatre secteurs d'activité et la chaîne de valeur :

- **En amont** : examiner notre chaîne d'approvisionnement pour évaluer la vulnérabilité aux risques liés au climat et évaluer l'empreinte carbone des principaux produits et services.
- **Activités** : affiner notre modèle opérationnel et nos processus pour aider les segments d'activité à cerner les ressources nécessaires pour faire face aux risques et élaborer des programmes de décarbonisation.
- **En aval** : mettre en correspondance les exigences ESG des clients et les tendances du marché pour prioriser les investissements qui correspondent à la stratégie de croissance de Calian.

Perspectives

L'équipe ESG de l'entreprise et les comités ESG des secteurs d'activité élaborent des plans d'action pour répondre aux risques et occasions les plus importants liés au climat, notamment des objectifs spécifiques de réduction absolue des émissions alignés sur les critères du niveau bronze de la certification Défi carboneutre :

Pour les portées 1 et 2 :

- Réduction des émissions de 16 % d'ici 2030
- Réduction des émissions de 58 % d'ici 2040
- Carboneutralité d'ici 2050

Pour la portée 3 :

- Les objectifs de réduction des émissions sont cohérents avec les portées 1 et 2, en se concentrant sur les biens et services achetés comme la plus grande catégorie de chaîne de valeur, représentant plus de 93 % de nos émissions de portée 3.

Histoire percutante

De la crise à la clarté: transformer les leçons des ouragans en actions pour l'Île-du-Prince-Édouard

« L'ouragan Fiona a été le phénomène météorologique le plus violent qui ait jamais frappé l'Île-du-Prince-Édouard, et l'analyse après action menée par Calian nous a fourni des plans d'action pour aider à rendre notre province plus résiliente et mieux préparée pour les années à venir » – Nick Policelli, directeur de l'Organisation des mesures d'urgence de l'Î. -P.-É.

→ Pour en savoir plus
[Lire l'article complet.](#)

Histoire percutante

Garantir la confiance, la transparence et la protection de l'environnement dans le développement de l'énergie nucléaire

« Chez Calian, nous utilisons un processus approfondi et scientifique pour faire avancer les projets nucléaires de manière positive. En fin de compte, ce que nous essayons de faire, c'est de fournir au monde une énergie propre, sûre et fiable et c'est l'un des moyens que nous utilisons pour y parvenir. » – Hani Al Anid, vice-président, secteur nucléaire de Calian

→ Pour en savoir plus
[Lire l'article complet.](#)

Changements climatiques

Orientation 2024

- Achèvement de l'analyse des scénarios climatiques afin de recenser et d'évaluer la manière dont les risques liés au climat peuvent influencer nos perspectives financières et de contribuer à l'élaboration de stratégies d'atténuation.
- Documentation de la feuille de route carboneutre comportant des objectifs et des mesures et suivi des progrès de manière transparente pour garantir la conformité réglementaire.
- Soumission de notre candidature à la deuxième étape du Défi carboneutre : plan carboneutre exhaustif

Rendement 2024

- L'analyse des scénarios climatiques a été réalisée pour les risques de transition et les risques physiques.
- Élaboration d'une feuille de route carboneutre alignée sur les critères du niveau bronze de la certification Défi carboneutre.
- Le rapport de la deuxième étape du Défi carboneutre a été présenté.
- Le deuxième rapport annuel du Projet de divulgation des émissions carbone a été présenté.

- Le deuxième rapport de la TCFD a été agrémenté de sections améliorées sur la gestion des risques, les objectifs et les mesures.
- Mise sur pied d'un comité ESG sectoriel pour soutenir les efforts ciblés sur la plupart des risques et occasions climatiques importants, et atteindre notre objectif de réduction de 16 % d'ici 2030 sur notre voie vers la carboneutralité d'ici 2050.

Priorités pour 2025

- Intégrer les risques et occasions liés au climat mis à jour dans le processus de suivi de la gestion du risque d'entreprise (GRE).
- Élaborer des stratégies pour réduire les émissions en mettant l'accent sur les biens et services achetés de portée 3, en tant que catégorie la plus importante de notre chaîne de valeur.
- Définir des mesures concrètes avec des échéanciers et des responsabilités claires dans la feuille de route de décarbonisation.
- Suivre les progrès réalisés par rapport aux objectifs intermédiaires pour les émissions des portées 1 et 2 et les émissions pertinentes de la portée 3.

Protection environnementale

Orientation 2024

- Développer Bin-SenseMC pour sécuriser de nouvelles variations de cultures.
- Collaborer avec les gestionnaires immobiliers pour prendre en compte les déchets.
- Répondre aux exigences des clients en matière de climat en améliorant les politiques et les processus.

Rendement 2024

- Collaboration avec trois provinces canadiennes dans le cadre d'études sur les petits réacteurs modulaires
- Bin-Sense^{MC} élargi pour protéger d'autres types de cultures représentant plus de 262 millions de boisseaux de céréales, comme le blé, l'orge et les lentilles dans 44 800 cellules surveillées à l'aide de Bin-Sense.
- Systèmes énergétiques des installations cataloguées et programmes d'efficacité pour mieux comprendre la consommation d'énergie dans le cadre des futurs plans de décarbonisation de portée 1 et 2.
- Calian GNSS à Ottawa et SatService en Allemagne ont obtenu la certification ISO 14001, Systèmes de management environnemental.

- Impacts positifs des initiatives de réduction des déchets et de recyclage de Calian GNSS : – Diminution de 57,9 % des déchets envoyés en décharge (de janvier à août, les déchets mensuels ont été réduits de 840 kg, réduisant ainsi l'empreinte carbone de 365,4 CO₂e par mois). – Augmentation de 59 % du taux de recyclage (de janvier à août, l'augmentation a été de 23 %).
- Mise sur pied de Durabilité Calian, un nouveau groupe de ressources pour les employés axé sur la protection de l'environnement pour susciter des changements positifs et favoriser une culture de responsabilité environnementale et sociale.

Priorités pour 2025

- Poursuivre le recensement et l'intégration de nouveaux types de cultures à surveiller par Bin-Sense.
- Élaborer et mettre en œuvre de nouvelles initiatives de réduction des déchets et de recyclage.
- Développer et optimiser les programmes d'efficacité énergétique sur tous les sites de Calian en exploitant les données cataloguées pour cibler les zones à fort impact.
- Veiller au respect permanent de la norme ISO 14001 et élaborer des plans d'extension à d'autres installations.
- Continuer à affiner et à améliorer les politiques et processus liés au climat pour répondre aux exigences évolutives des clients et de la réglementation.

Implication sociale



Calian reconnaît ses obligations envers son personnel, ses parties prenantes et les collectivités au sein desquelles nous travaillons. Nous croyons que la collaboration est la clé pour avoir une incidence positive sur le plan social. Nous nous engageons à offrir à nos employés une expérience de premier plan en leur garantissant un environnement sain, sûr et motivant. En tirant parti de nos compétences clés, nous sommes convaincus que nous pouvons créer un monde plus résilient et plus durable.

Alignement de ODD



Histoire percutante

Calian Spark permet aux employés de conduire des changements significatifs grâce à l'innovation

« Avec Calian Spark, les employés peuvent exprimer en toute confiance leurs idées d'amélioration, quel que soit leur rôle, en sachant qu'ils disposent d'une plate-forme de partage et des ressources nécessaires pour concrétiser ces idées. » - Lisa Aimable, directrice, Enterprise Business Enablement



Pour en savoir plus
[Lire l'article complet.](#)

Implication sociale	Pourquoi Calian CARES
Notre personnel	Nous cultivons une expérience supérieure pour les employés, caractérisée par l'inclusion et un sentiment d'appartenance. Nous donnons à nos employés les outils et les ressources nécessaires pour atteindre leur plein potentiel, tout en répondant aux besoins de nos clients et de nos collectivités.
Diversité, équité, inclusion et appartenance	La promotion de la DEIA est essentielle pour retenir et attirer les meilleurs talents, encourager l'innovation et offrir des occasions aux populations sous-représentées. Calian s'efforce de créer un environnement dans lequel les employés se sentent valorisés, respectés et capables de contribuer de manière authentique.
Engagement envers les Autochtones	Nous accordons la priorité aux relations significatives avec les communautés autochtones en mettant l'accent sur le respect, la coopération et le partenariat, conformément aux appels à l'action de la Commission de vérité et de réconciliation (CVR) du Canada. Calian s'engage à favoriser l'emploi des autochtones, le développement des entreprises et les relations communautaires, ayant collaboré avec plus de 50 communautés et entreprises autochtones par le biais de divers accords de prestation de services et de fournisseurs.
Innovation (développement en STIM)	Nous élaborons des solutions innovantes et créatives pour répondre aux défis complexes qui nous affectent tous. Pour protéger la planète, les personnes et notre entreprise, il est primordial d'innover en permanence pour trouver de nouvelles solutions et de nouveaux produits. Nous sommes conscients de la rareté des ressources qualifiées en STIM (sciences, technologies, ingénierie, mathématiques) et nous nous engageons à soutenir la prochaine génération d'étudiants et d'innovateurs.
Résilience des collectivités	Nous reconnaissons la menace croissante que le changement climatique fait peser sur les collectivités, en particulier sur la sécurité publique et, en fin de compte, sur la résilience des collectivités. Calian se concentre sur l'élimination des obstacles à la résilience en surmontant des obstacles tels que la rareté des ressources qualifiées, l'accès à la technologie, la fiabilité des infrastructures de communication et la disponibilité des soins de santé.

Notre personnel

Orientation 2024

- Impact mesurable sur les initiatives de DEIA (satisfaction des employés, fidélisation, rendement).
- Stimulation de la cohérence des pratiques de rémunération des employés grâce à une philosophie salariale unifiée et à une hiérarchisation des emplois.
- Croissance des GRE en vue d'élargir les plateformes permettant aux employés de créer des communautés d'appartenance.

Rendement 2024

- Élaboration des éléments fondamentaux de la philosophie de rémunération permettant un examen interne de l'équité sur la base des niveaux d'emploi.
- Mise en place d'un régime d'épargne retraite pour les employés - investissement dans l'avenir de nos employés
- Création de 3 nouveaux GRE : Sustain Calian, Safe & Stigma Free - Mental Health Allies, Excel-erators
- Plus de 550 membres (non uniques) répartis dans 9 GRE
- 52 mentorés et 24 mentors ont participé à la deuxième édition annuelle du mentorat à la chaîne

- Nous avons réalisé un sondage annuel sur l'engagement des employés, avec un taux de réponse de 75 % à l'échelle de l'entreprise, une diminution de 2 % du désengagement actif et une augmentation de 20 % de notre taux d'engagement
- Lancement de Benevity^{MC}, une plateforme de dons aux collectivités, pour soutenir les dons et le bénévolat des employés dans leurs collectivités.

Priorités pour 2025

- Élaborer et exécuter des plans d'action basés sur les résultats du sondage sur l'engagement des employés de 2024 axé sur la gestion du rendement et la reconnaissance
- Offrir de meilleures occasions d'apprentissage et de perfectionnement aux employés pour soutenir la croissance et la fidélisation des employés
- Améliorer les compétences et les capacités des gestionnaires (gestion du rendement, communications, rétroaction) pour améliorer l'expérience des employés et rehausser le rendement
- Continuer à développer la participation et les ressources du GRE.

Histoire percutante

Stimuler l'innovation – Comment la diversité dans le leadership encourage les femmes à s'engager dans les STIM

« Chez Calian, les femmes dans le domaine des STIM ont la possibilité d'apporter des changements significatifs et positifs à la société, tout en travaillant dans un environnement favorable où elles sont respectées, entendues et entourées d'une équipe qui embrasse la diversité. » – Valérie Travain-Milone, présidente, Technologies avancées



Pour en savoir plus
[Lire l'article complet.](#)

Histoire percutante

Inspirer la prochaine génération – Investir dans l'éducation dans les STIM pour les jeunes autochtones

« Les professions des STIM ont le pouvoir de façonner des sociétés entières. Lors de la prise de décisions qui ont un impact sur l'avenir, il est essentiel que toutes les voix soient représentées. En inspirant les jeunes autochtones, nous pouvons favoriser l'émergence d'une génération d'ingénieurs autochtones, ce qui contribuera à apporter des perspectives diverses et à créer un avenir plus inclusif. » – Sophie Nasato, directrice principale, Engineering Outreach, Université de Waterloo



Pour en savoir plus
[Lire l'article complet.](#)

DEIA

Orientation 2024

- Poursuivre les investissements consacrés aux systèmes d'information sur les ressources humaines (SIRH) afin d'améliorer les capacités d'établissement de rapports et de mieux mesurer les progrès réalisés dans le cadre des initiatives de DEIA.
- Continuer à mettre l'accent sur l'égalité entre les hommes et les femmes et sur les thèmes de DEIA dans le cadre de la planification de la relève et du recrutement.
- Proposer davantage de formations et de cours de formation à la DEIA pour les employés qui souhaitent continuer à approfondir leurs connaissances au-delà de la formation obligatoire.
- Initiatives de recrutement visant à rechercher des candidats ayant des antécédents plus diversifiés.

Rendement 2024

- En partenariat avec des écoles locales et des organismes gouvernementaux, nous avons compris les obstacles auxquels se heurtent les employés nouvellement immigrés au Canada.
- Cohorte équilibrée de 30 dirigeants multiculturels et de genres différents intégrée pour le deuxième programme annuel de développement du leadership avec 43 % de femmes

- Intégration de la formation à la diversité dans le processus d'intégration des employés, en rendant la formation sur la DEIA obligatoire à l'échelle mondiale
- Des employés d'âges divers, représentant 5 groupes générationnels distincts
- Maintien de l'équilibre entre les sexes pour l'ensemble du personnel, avec 46,2 % de femmes

Priorités pour 2025

- Intégration des employés acquis dans les systèmes de gestion du capital humain de Calian pour améliorer les capacités d'établissement de rapports et mieux mesurer les progrès de nos initiatives en matière de DEIA.
- Continuer à développer la participation et les ressources du GRE.
- Continuer à mettre l'accent sur l'égalité entre les hommes et les femmes et sur les thèmes de DEIA dans le cadre de la planification de la relève et du développement du leadership.
- Initiatives de recrutement ou partenariats pour développer des banques de talents issus de milieux divers.



Pour en savoir plus

[Stimuler l'innovation – Comment la diversité dans le leadership encourage les femmes à s'engager dans les STIM](#)

Engagement envers les Autochtones

Orientation 2024

- Accent mis en permanence sur l'amélioration de la collecte de données afin de définir des mesures de référence et de favoriser l'amélioration.
- Achèvement de l'étude de faisabilité sur le perfectionnement de la main-d'œuvre autochtone.
- Création de coentreprises et de partenariats avec des fournisseurs autochtones.
- Poursuite de la formation à l'engagement envers les Autochtones animée par des parties prenantes autochtones dans la mesure du possible.
- Acceptation de la demande pour le CCEA – Programme Accréditation des partenariats en relations avec les Autochtones (APRA)

Rendement 2024

- Réalisation d'une étude de faisabilité sur le développement de la main-d'œuvre qui servira de base à un plan d'action formel de réconciliation de Calian.
- Nouvelle coentreprise établie avec Indigenous Advancement Partnerships (IAP) pour soutenir les contrats du gouvernement du Canada avec un premier gain pour la coentreprise évalué à 3,68 M\$ (Services pour le détachement de mise en service de l'équipement – Valcartier).
- Obtention de la certification de niveau engagé Accréditation des partenariats en relations avec les Autochtones (APRA) du CCEA

- Parrainage de 25 000 dollars pour les camps STIM itinérants de l'Université de Waterloo dans deux communautés indigènes de l'Ontario.
- Commanditaire Or à la hauteur de 25 000 \$ pour la conférence Inclusion Works '24 du 25e anniversaire d'Indigenous Works, à laquelle sept employés de Calian ont assisté et participé.

Priorités pour 2025

- Accent mis en permanence sur l'amélioration de la collecte de données afin de définir des mesures de référence et de favoriser l'amélioration.
- Lancer l'élaboration d'un plan d'action formel de réconciliation de Calian.
- Développer la chaîne d'approvisionnement des entreprises autochtones
- Former des partenariats de coentreprise significatifs qui génèrent de nouvelles occasions au sein des communautés.
- Candidature à la certification de niveau bronze du Programme Accréditation des partenariats en relations avec les Autochtones (APRA) du CCEA.
- Nouvelle présentation de la certification « Employeur de choix » d'Indigenous Works.
- Poursuivre l'investissement et la participation dans la formation, les organisations et les communautés autochtones.

Histoire percutante

La pensée innovante renforce la résilience des collectivités dans un monde de plus en plus volatile

« Lorsqu'une catastrophe survient, Calian est souvent appelée à l'aide pour deux raisons. Tout d'abord, nous sommes des experts dans ce domaine. Deuxièmement, nous nous soucions du bien-être de tout un chacun et nous réagissons. En tant que citoyens du monde, nous serons là quand le monde aura besoin de nous. » – Leeanna Smith-Ryland, présidente et chef de la direction, Calian Pacific Teleport



➔ Pour en savoir plus
[Lire l'article complet.](#)

Histoire percutante

L'apprentissage immersif offre une formation sûre et durable grâce à des environnements simulés

« Nos scénarios simulent des situations de haute pression, ce qui permet aux organisations de gagner un temps précieux en formant les individus à s'épanouir dans des situations de stress. Dans des environnements réels aussi intenses, il est facile de se déconcentrer ou de se sentir dépassé. Cependant, notre approche garantit que les participants sont familiarisés avec ces pressions, afin qu'ils puissent gérer l'adrénaline sans être déséquilibrés. » – Matt Thomas, directeur, Apprentissage immersif



➔ Pour en savoir plus
[Lire l'article complet.](#)

Des données à la découverte – garantir la précision des résultats des essais cliniques

« Le soutien de Calian pour guider Entos à travers le processus complexe de développement de médicaments a été inestimable alors que nous cherchons de nouveaux traitements innovants et que nous souhaitons améliorer la vie des patients et de leurs familles. » – Catalina Vasquez, Développement clinique, Entos Pharmaceutical



➔ Pour en savoir plus
[Lire l'article complet.](#)

Résilience des collectivités

Orientation 2024

- Déploiement de la stratégie d'investissement dans les collectivités.
- Déploiement de projets favorisant la résilience des collectivités, en particulier pour les populations mal desservies.
- Continuer d'exploiter notre expertise et nos produits pour améliorer l'accès aux soins de santé à distance.

Rendement 2024

- Le cadre d'investissement dans les collectivités a été présenté à l'équipe de direction
- L'équipe TICS américaine de Calian a aidé les clients touchés par l'ouragan Beryl en leur donnant accès à notre centre de solutions situé au Texas, leur permettant de se remettre en ligne dans les 24 heures.
- Lorsque la panne CrowdStrike a eu un impact mondial, les clients de TICS étaient revenus en ligne avant que les avis officiels ne soient reçus.
- À la suite de tremblements de terre majeurs à Taïwan, l'équipe Technologies avancées a fourni un soutien vital en matière de connectivité à partir de notre téléport de Guam.

- L'équipe des services de santé a continué de soutenir les priorités des familles militaires par l'intermédiaire du Réseau de médecins à l'intention des familles des militaires, aidant 4 367 personnes à obtenir des soins médicaux.
- Partenariat annoncé avec le club de hockey des Sénateurs d'Ottawa, qui comprend un engagement auprès de la Fondation communautaire des Sénateurs.

Priorités pour 2025

- Intégrer les projets d'investissement dans les collectivités au rythme de leur mise en place par l'intermédiaire des nouveaux comités de direction ESG des unités commerciales.
- Fournir des services, des solutions et des financements pour soutenir les initiatives de résilience des collectivités.
- Développer notre relation avec la Fondation communautaire des Sénateurs afin d'approfondir l'engagement communautaire.

Innovation

Orientation 2024

- Intégrer les programmes d'embauche d'étudiants et les programmes coopératifs aux initiatives de gestion des talents
- Soutien continu aux initiatives et événements du domaine des STIM avec les universités et les collèges
- Accroître nos investissements dans la recherche universitaire en matière de cybersécurité en collaborant avec des institutions académiques et universitaires.

Rendement 2024

- Partenaire industriel principal dans le cadre d'une demande acceptée auprès du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG) de l'Université Dalhousie, qui a donné lieu à un financement de 3,037 M\$ aux laboratoires de recherche en cybernétique pour former 197 nouveaux diplômés.
- Partenaire de soutien à la demande acceptée du Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) auprès de l'Université Queen's qui a donné lieu à un financement de 2,5 millions de dollars pour soutenir les familles des militaires et des premiers intervenants grâce à la nouvelle collaboration de recherche avec l'Institut de la famille Garnet.

- Document de recherche sélectionné pour être présenté au 10^e Forum mondial de l'IEEE sur l'Internet des objets de 2024
- Projet de tests pharmacogénétiques sur les vétérans lancé avec Lawson Research pour améliorer la santé mentale et la gestion de la douleur avec la participation de plus de 100 vétérans.
- Lettres de soutien fournies à l'Université de l'Alberta pour un nouveau centre de recherche appliquée en technologies de défense et à double usage et au Collège algonquin pour ses nouveaux laboratoires scientifiques.

Priorités pour 2025

- Programmes d'embauche d'étudiants et programmes de placement coopératifs en collaboration avec des établissements d'enseignement supérieur et des universités.
- Soutien continu aux initiatives et événements du domaine des STIM avec les universités et les collèges.
- Poursuite du renforcement de nos collaborations universitaires en matière de recherche sur la cybersécurité.
- Élaborer de nouveaux engagements de recherche universitaire pour les matériaux fabriqués et l'élaboration de produits améliorés.

Gouvernance



Depuis 42 ans, nous n'avons cessé de croître et de prospérer. Un leadership fort et une solide gouvernance d'entreprise constituent des éléments clés de notre succès financier continu. L'intégrité étant l'une de nos valeurs fondamentales, nous nous engageons à adopter des pratiques commerciales éthiques et à publier des rapports transparents. Notre conseil d'administration attache une grande importance à la confiance que nous accordent nos partenaires et, pour la maintenir, une excellente gouvernance sera nécessaire pour intégrer l'ESG dans l'ensemble de nos activités.

Histoire percutante

Maximiser la résilience des entreprises dans un environnement de risques en constante évolution

« Les perturbations subies par Calian affectent à la fois nos activités et les clients qui dépendent de nous. En affinant nos stratégies de réponse aux situations d'urgence, le conseil d'administration et les cadres supérieurs veillent à ce que nous soyons prêts à faire face rapidement aux risques et à atténuer les impacts financiers, afin d'assurer la continuité des services et des activités. » – George Weber, président du conseil d'administration de Calian



[→ Pour en savoir plus](#)
Lire l'article complet.

Priorités pour 2025

- Fixer des objectifs intermédiaires de réduction des émissions et en assurer le suivi en vue d'atteindre une réduction de 16 % d'ici 2030.
- Renforcer le cadre de gestion des risques de l'entreprise et mettre à jour le registre des risques sur la base des résultats des travaux d'analyse des scénarios climatiques achevés en 2024.
- Améliorer les processus de suivi et d'établissement de rapports en matière d'environnement.
- Élaborer des politiques et obtenir des certifications pour répondre aux exigences des parties prenantes.

Intérêts prioritaires	Rendement
Structure de gouvernance	Le comité de gouvernance et du risque du conseil d'administration continue de superviser la stratégie ESG et le cadre de gestion des risques de l'entreprise. Des mises à jour sont effectuées tous les trimestres sur des sujets ESG précis, selon les besoins, et un examen exhaustif de la stratégie ESG est réalisé chaque année.
	En 2024, nous avons créé des comités de direction ESG pour chacun des segments d'activité afin de nous concentrer sur les priorités les plus importantes et d'établir des mécanismes pour soutenir la réalisation de notre objectif de réduction des émissions de 16 % d'ici 2030 et de carboneutralité d'ici 2050.
	L'équipe de gestion des urgences de Calian a organisé un exercice de formation pour notre conseil d'administration et notre équipe de direction, simulant un incendie de forêt touchant nos installations de Saskatoon, afin de s'assurer que les procédures de préparation des cadres étaient validées.
Normes de préparation de rapport	Calian s'engage à adopter des pratiques commerciales éthiques et à publier des rapports transparents. Nous continuons à élaborer des processus pour nous aligner sur les exigences de divulgation de l'ISSB officiellement publiées en juin 2023.
	Les équipes juridiques et financières de Calian ont continué à suivre l'évolution du projet de normes canadiennes de divulgation en matière de développement durable afin de s'assurer que Calian est prête à répondre aux exigences de divulgation obligatoire attendues au Canada en 2026.
	L'analyse des scénarios climatiques réalisée en 2024 et la sélection de l'objectif du niveau bronze de la certification Défi carboneutre ont été utilisées comme éléments clés pour améliorer les éléments suivants du rapport de la TCFD : Gestion du risque d'entreprise, mesures et objectifs.
	Nous avons mené à bien la soumission de la deuxième étape du Défi carboneutre et Calian est désormais un participant de niveau bronze, démontrant ainsi notre engagement envers les objectifs intermédiaires pour atteindre la carboneutralité d'ici 2050.
	Notre soumission au Climate Disclosure Project a été acceptée le 2 octobre 2024, démontrant ainsi notre engagement en faveur de la transparence.
Gestion du risque d'entreprise (GRE)	Comme indiqué, en 2024, nous avons effectué une analyse de scénarios climatiques pour établir les risques et les occasions physiques et de transition afin de déterminer les impacts financiers liés au climat les plus importants pour nos activités. Notre rapport de la TCFD fournit une liste complète des risques et occasions liés au climat que nous intégrerons dans le cadre de gestion des risques de l'entreprise en 2025.
Exigences des clients	Les exigences des clients en matière d'ESG continuent d'être un moteur essentiel de nos priorités et de notre planification en matière d'ESG, avec un accent particulier sur les bénéfices industriels et technologiques et sur le développement et la gestion éthiques de la chaîne d'approvisionnement. Pour répondre à ces exigences, nous continuons d'évaluer nos politiques, nos certifications et nos processus afin de garantir que nous continuons à répondre aux besoins de nos clients et à soutenir notre stratégie de croissance. En 2024, Calian GNSS et Calian SatService ont reçu la certification ISO 14001:2015, <i>Systemes de management environnemental</i> .
Politiques, certifications et processus	En réponse aux exigences du gouvernement et aux demandes des parties prenantes en 2024, Calian a déployé son code de conduite des fournisseurs afin de s'assurer que tous les fournisseurs adhèrent aux pratiques éthiques de Calian, aux normes de sécurité des conditions de travail et au traitement équitable de tous les employés.
	Le 1er janvier 2024, le projet de loi S-211 a obligé les entités cotées en bourse à rendre compte au ministère de la Sécurité publique des mesures prises pour prévenir et réduire les risques d'esclavage moderne. En mai 2024, Calian a publié sa déclaration de lutte contre l'esclavage moderne et la traite des personnes et a soumis sa première déclaration annuelle au ministère de la Sécurité publique.
	En 2024, Calian a déployé son questionnaire pour les fournisseurs afin de soutenir l'élaboration d'une base de données mondiale des fournisseurs et d'obtenir l'adhésion au code de conduite des fournisseurs de Calian, à la politique de lutte contre l'esclavage moderne et la traite des personnes, ainsi qu'aux processus et politiques de fabrication éthiques.

